

Directie Sint Trudo compleet

Nieuw bestuur, zelfde koers

De corporatiewereld laveerde de afgelopen jaren door woelige wateren. Crisis, verhuurdersheffing, opgelegde focus op kerntaken... Never a dull moment. Vasthoudend en slim vernieuwend hield Sint Trudo haar schip keurig op koers. Een heel eigen koers, die de eigenzinnige corporatie met haar nieuwe directie voortvarend voortzet.

Enkele maanden geleden zijn Thom Aussems en Jack Hock, die het gezicht van Sint Trudo lange tijd bepaalden, gestopt in hun rol als bestuurder. Inmiddels is er een nieuwe directie gevormd. Met drie leden, die alle drie bestuursverantwoordelijkheid dragen, maar die tegelijkertijd als teamleiders optreden. Zo blijft Sint Trudo een uiterst platte en efficiënte

organisatie van niet meer dan twee lagen: directie en teams.

Wat hebben de drie nieuwe directie-leden in hun takenpakket? Hoe gaan zij om met de erfenis van Aussems en Hock? Hoe gaan zij opereren in het nieuwe speelveld? Wat mag de stad de komende jaren van haar kleine, eigenzinnige corporatie verwachten?



Theo van Kroonenburg,
directeur Bewoners,
Strategie en Communicatie

“Samen met partners op de bres voor bewoners”

Theo van Kroonenburg is een verbinder. Iemand die dingen gedaan krijgt door mensen en partijen samen te brengen. “Ik werk graag in het publieke domein. Ik probeer daar samen met partners zaken te realiseren die ten goede komen aan bewoners.” En dat is precies wat Theo (59) bij Sint Trudo gaat doen. Op 15 juni trad hij aan als directeur-bestuurder. Met hem als derde man is de directie compleet.

Gevarieerde portefeuille
Als directeur Bewoners, Strategie en Communicatie heeft Theo de nodige aandachtsgebieden onder zijn hoede. “Bewonerszaken, strategie en innovatie bijvoorbeeld. Maar ook PR, marketing & communicatie en externe contacten. De fine-tuning van verantwoordelijkheden onder ons drieën moet nog plaatsvinden.”

Indrukwekkende loopbaan
Vanuit zijn achtergrond brengt Theo een heleboel ervaring mee waarmee onze corporatie en onze bewoners hun voordeel doen. Hij startte zijn carrière bij de politie (“ik ben nog wijkagent in de Kruidenbuurt geweest!”), vervolgde zijn loopbaan binnen het gemeentelijk woonbedrijf, bekleedde diverse functies bij de gemeentelijke sociale dienst, was directeur van Ergon en Atlant Groep in Helmond ontwikkelde zich onder zijn leiding tot een voorbeeldbedrijf voor heel Nederland. Vanaf 2013 verzorgt Theo vanuit zijn eigen bedrijf interim-opdrachten voor zowel de publieke als private sector. “Bij Sint Trudo komt alles bij elkaar. Een organisatie voor mensen met een kleine beurs, die vaak een uitkering hebben en afhankelijk zijn van zorg en ondersteuning. Daar ligt mijn hart, daar maak ik mij sterk voor.”

Corporatie als aanjager
De belangrijkste uitdagingen voor de komende jaren? “Naast verduurzaming van het woningbezit is betaalbaarheid voor bewoners het belangrijkste aandachtspunt. Door slimme technische oplossingen kunnen we de huren laag en het wonen betaalbaar houden. Maar je zou je óók kunnen richten op de inkomsten van bewoners. Bijvoorbeeld door partijen bij elkaar te brengen om bewoners die dat willen, een verhoogde kans op een baan te bieden. Door de gewijzigde Woningwet mag een corporatie daarbij geen uitvoeren-de rol meer vervullen; we moeten ons immers beperken tot onze kerntaak. Maar we kunnen wel aanjager zijn en partners met elkaar verbinden. Samenwerking, co-creatie en nieuwe innovatieve concepten zijn wat mij betreft dan ook belangrijke thema's.”



Edwin Jansen,
directeur Financiën

“We blijven een voortrekkersrol vervullen”

Edwin Jansen (50) maakte zijn entree bij Sint Trudo in 2015. Als directeur Financiën is hij verantwoordelijk voor het ondersteunende deel van de organisatie. Van Finance en IT tot en met HRM, Juridische Zaken en Office Support. “Door de extreme regeldruk is de bureaucratie in corporatieland de laatste jaren enorm toegenomen. En dus ook de bedrijfskosten. Dat gaat recht in tegen datgene waar Sint Trudo voor staat: betaalbaarheid van wonen. Mijn eerste uitdaging is dan ook onze bedrijfslasten verder terug te dragen.”

Aanpakken bureaucratie
Sint Trudo heeft zich altijd gepositioneerd én bewezen met kernwaarden als lef, vernieuwend en verbindend. Heeft Edwin dat in zijn eerste jaren bij de corporatie ook zo ervaren? “Absoluut. Er is geen corporatie in Nederland die meer voor haar stad heeft betekend. We zijn vernieuwend met Slimmer Koppen. Vol lef met herontwikkelingen als de Lichttoren en Strijp S. We hebben jaar in jaar uit de laagste huren van Eindhoven. Het Kids Project in Woensel-West laat fantastische resultaten zien. We realiseren gemengde woonmilieus met bijna 4.000 Slimmer Koppen woningen tussen zo'n 5.000 huurwoningen. Die voorttrekkersrol blijven we vervullen. Maar het is nu wel tijd dat de gemeente en het ministerie daarin met ons meegaan. Bijvoorbeeld door de Brainport-regio als pilot aan te wijzen, met ontheffing van belemmerende regels en voorschriften. Zodat we, samen met partners, kunnen doorpakken op terreinen als leefbaarheid, emancipatie, zorg en verduurzaming.”

Power to the people
Niet alleen de directie, maar ook de Raad van Commissarissen is gewijzigd, “Het is een wettelijke verplichting dat huurders vertegenwoordigd zijn in de RvC,” vervolgt Edwin, “maar wij zouden Sint Trudo niet zijn, als we ook hierin niet een stapje verder zouden gaan. Bij de meeste corporaties mogen bewoners meepraten over twee van de vijf of drie van de zes commissarissen. Maar bij Sint Trudo beslist het Klantenplatform mee bij werving en selectie van alle RvC-leden. Zo pakken wij dat aan. Power to the people.”



Jos Goijaerts,
directeur Investerings

“We gaan voor het verschil”

Jos Goijaerts (56) werkt al sinds 2004 bij Sint Trudo als directeur Investerings. Hij is de technische man, die alles weet van wonen en bouwen. “Ik ga onder meer over het investeringsprogramma nieuwbouw; denk aan Woensel-West, Kruidenbuurt, Vredeoord en Strijp S. Maar ook over onderhoud van de bestaande woningvoorraad en verduurzaming.”

Forse opgaven
Met die portefeuille staat er een fikse opgave op Jos' agenda. “Ruim 1500 nieuwbouwwoningen voor de komende jaren. Met name sociale huur voor diverse huishoudens, met en zonder kinderen. We blijven ons sterk maken voor gemengde buurten en complexen, omdat dat gewoon beter is voor de leefbaarheid.”

Ook op het gebied van verduurzaming wachten flinke uitdagingen. In zeven jaar tijd wordt de complete bestaande voorraad verduurzaamd naar gemiddeld energielabel B. “Zonder dat daar extra huurverhoging tegenover staat. Betaalbaarheid van wonen staat bij ons onverminderd voorop.”

Op het scherpst van de snede
Sint Trudo zoals Eindhoven dat kent, stond voor 'net effe anders'. Gaat dat veranderen onder de nieuwe directie? “Natuurlijk veranderen er dingen. Het zijn andere tijden met andere mensen. Maar we blijven gaan voor het verschil. Onze corporatie bedient klanten die anderen niet of in onze ogen te weinig bedienen. We proberen projecten te realiseren die niet alleen voor bewoners, maar voor de stad iets toevoegen. We blijven nadenken over nieuwe woonconcepten, blijven gaan voor betaalbaarheid. En we blijven opereren op het scherpst van de snede als het gaat om leefbaarheid. Steeds de uitersten opzoekend, als dat onze bewoners en de stad ten goede komt.”

Er is weer plek op de Weekendschool!



Dokter. Journalist. Advocaat. Kunstenaar. Weet jouw kind al wat het later wil worden? Misschien wel, maar waarschijnlijk niet. Eerst maar eens ontdekken wat echt leuk en interessant is. En wat voor beroepen er zoal zijn. Precies dat doe je op de Trudo Weekendschool. De leukste school die er is!

Voor kinderen die écht willen
De Trudo Weekendschool is een 'school' voor extra leergierige en gemotiveerde leerlingen. Voor kinderen (en ouders!) die écht willen. Elke zondagmiddag verkennen ze een bepaald vakgebied, onder begeleiding van een gastdocent 'uit de praktijk'. Iemand met een beroep waarmee ze niet zo gauw in aanraking komen. Leerzaam en leuk!

Kom naar de infomiddag!
Na de zomervakantie start weer een nieuwe klas. Zit je kind dan net in groep 7? Mooi, dan kan het meedoen. Mail naar info@trudoweekendschool.nl. Of nog beter: kom op zondag 24 juni samen naar de infomiddag in het Auditorium van het Catharina Ziekenhuis (volg de bordjes). Aanvang 14.45 uur. Daar krijg je alles te horen én kun je je zoon of dochter meteen inschrijven. De Trudo Weekendschool is gratis, dus wat let je?

Eerst meer weten?
[Kijk op trudoweekendschool.nl](http://trudoweekendschool.nl)